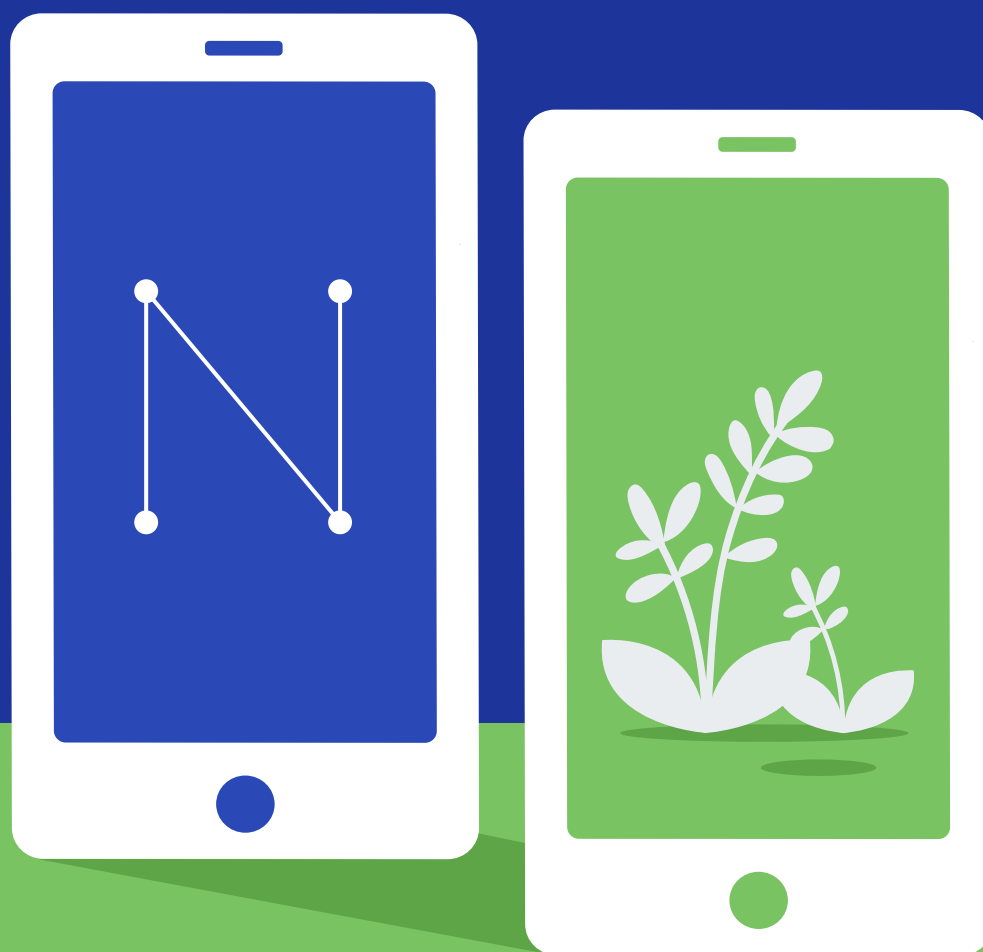


NONECHKA



Cerca de las personas
trabajadoras agrícolas



★
Polaris





NONECHKA: EL ROL DE LA TECNOLOGÍA PARA EMPODERAR A LAS PERSONAS TRABAJADORAS AGRÍCOLAS A TRAVÉS DE LA INFORMACIÓN Y LA PARTICIPACIÓN Y ABONAR AL CONOCIMIENTO SOBRE LA TRATA DE PERSONAS Y EL TRABAJO FORZOSO EN EL SECTOR AGRÍCOLA EN MÉXICO.

CONTENIDO

Acerca de Polaris	05
Agradecimientos	06
01 Introducción	07
02 Proyecto Nonechka	11
Metodología	11
Muestra	13
Migración	15
03 Vulnerabilidades y factores de riesgo hacia la trata de personas y el trabajo forzoso en el trabajo agrícola en México	16
Marco teórico de la encuesta	16
Factores de fuerza, fraude o coerción	18
04 El uso de la tecnología para recabar datos e informar a las personas trabajadoras agrícolas en México	28
Nonechka como herramienta para recabar datos	29
Nonechka como herramienta para informar	31
Conclusiones	35
Recomendaciones	37
Notas finales	39

ACERCA DE POLARIS

Polaris es una organización sin fines de lucro, pionera en la utilización de datos y tecnología aplicadas en la lucha para erradicar la trata de personas.

Durante más de 15 años, Polaris ha ayudado a miles de víctimas y sobrevivientes a través de la Línea Nacional contra la Trata de Personas de Estados Unidos (NHTH, por sus siglas en inglés) la cual sirve como punto de acceso nacional en los Estados Unidos a servicios especializados las 24 horas del día, los 7 días de la semana. A través del uso de la tecnología, Polaris ha construido una de las más grandes bases de datos públicas

sobre la trata de personas para comprender y cambiar los sistemas que hacen posible este crimen y convertir el conocimiento en estrategias. En Norteamérica, Polaris ha buscado contribuir a la creación de un corredor norteamericano libre de trata, construyendo alianzas para compartir conocimiento técnico con las instituciones que manejan las líneas nacionales contra la trata en México desde 2015 y en Canadá a partir de 2016. El trabajo de Polaris en México ha estado enfocado en abonar al conocimiento sobre la trata laboral a partir de la recolección y el análisis de datos con fines preventivos.

AGRADECIMIENTOS

Polaris reconoce la importante labor de las organizaciones y personas aliadas para la implementación del proyecto Nonechka y escribir este reporte.

El trabajo que realizaron en la capacitación y acompañamiento de las personas trabajadoras agrícolas fue fundamental para facilitar su participación en el proyecto.

Sus contribuciones y constante retroalimentación fueron claves durante el desarrollo del proyecto. Especialmente, agradecemos al equipo de Ulula por su acompañamiento y asistencia en la implementación del componente tecnológico y el desarrollo y uso de la base de datos de Nonechka. Agradecemos a la Fundación Walmart por los fondos para la realización del proyecto.

Organizaciones Aliadas

- Mujeres Unidas en Defensa de las Jornaleras e Indígenas (MUDJI), Baja California
- Mixteco Yosonuvico de Sonora Cerro Nublado A.C. (Mixteco), Sonora
- Respuesta Alternativa – Servicio de Derechos Humanos y Desarrollo Comunitario A.C. (SECHDEC), San Luis Potosí
- Centro de Estudios en Cooperación Internacional y Gestión Pública A.C. (CECIG), San Luis Potosí, Oaxaca y Guerrero

- Centro de Desarrollo Indígena Loyola A.C. (CDIL), Guanajuato
- Enlace, Comunicación y Capacitación A.C. (Enlace), Chiapas y Oaxaca
- Caminos – Centro de Acompañamiento a Migrantes A.C. (Caminos), Oaxaca

Personas aliadas

- Dr. Celso Ortiz Marín – Universidad Autónoma Indígena de México, Sinaloa
- Dr. José Eduardo Calvario Parra – El Colegio de Sonora, Sonora

INTRODUCCIÓN

Del análisis de los datos recopilados por la NHTH se identificó que México es uno de los principales países de origen de las víctimas de trata y explotación laboral en Estados Unidos.

El panorama sobre la trata laboral en México, reportado por organizaciones de la sociedad civil trabajando en terreno y descrito en el Diagnóstico — Trata de personas con fines laborales en México¹, indicó la ausencia de datos e información sobre el fenómeno.

Frente a ello, Polaris ideó la forma de implementar un proyecto para recabar información de forma segura directamente de las personas trabajadoras agrícolas respecto de las condiciones y riesgos que les pueden colocar en una situación de trata de personas en sus contextos laborales. Con este objetivo, Polaris lideró el “Proyecto piloto de comunicación bidireccional en el sector agrícola potosino” (Proyecto Piloto), el cual permitió identificar factores de riesgo durante el reclutamiento, mecanismos de retención de mano de obra y condiciones de explotación en el trabajo agrícola dentro del estado. En el reporte del Proyecto Piloto² se analiza cómo la interacción entre estos factores pueden configurar

casos de trabajo forzoso o trata de personas. Para recabar la información durante el Proyecto Piloto se testó el uso de la tecnología para que a través de sus teléfonos celulares las personas trabajadoras agrícolas respondieran una serie de encuestas y recibieran información útil en forma de mensajes SMS. La experiencia nos indicó cuáles son los retos lingüísticos, geográficos, de seguridad, confianza y conectividad en el uso de este tipo de tecnologías. El Proyecto Piloto constituye la base sobre la cual se construyó Nonechka.

El proyecto Nonechka se implementó en los estados de Baja California, Chiapas, Guanajuato, Guerrero, Oaxaca, San Luis Potosí, Sinaloa y Sonora, en alianza con organizaciones de defensa y promoción de los derechos de las personas jornaleras agrícolas que trabajan directamente con dicha población y sus comunidades. En su trabajo diario, las organizaciones aliadas han observado y documentado los contextos →



de pobreza, exclusión, violencia y discriminación estructurales, así como los abusos laborales que enfrentan las personas trabajadoras agrícolas³. En su mayoría personas provenientes de los estados con mayor población indígena e índices de pobreza y marginación de México⁴, las personas trabajadoras agrícolas y sus familias optan por migrar, de manera temporal o permanente, para encontrar oportunidades de empleo y en muchas ocasiones de supervivencia. Desde una perspectiva de derechos humanos, conocer y analizar las condiciones sistémicas de vulnerabilidad que enfrentan las personas trabajadoras agrícolas y sus familias resulta necesario para comprender los riesgos hacia la trata de personas y el trabajo forzoso en el sector agrícola mexicano. Estas formas de explotación severa no suceden en el vacío sino que están vinculadas a una serie de violaciones a sus derechos fundamentales y fallas en la protección de estos derechos. Los contextos de vulnerabilidad en los que se encuentran las personas trabajadoras agrícolas en México limitan sus opciones personales y puede hacerles más susceptibles a situaciones de trata de personas o trabajo forzoso. Ubicar a las personas trabajadoras agrícolas en sus

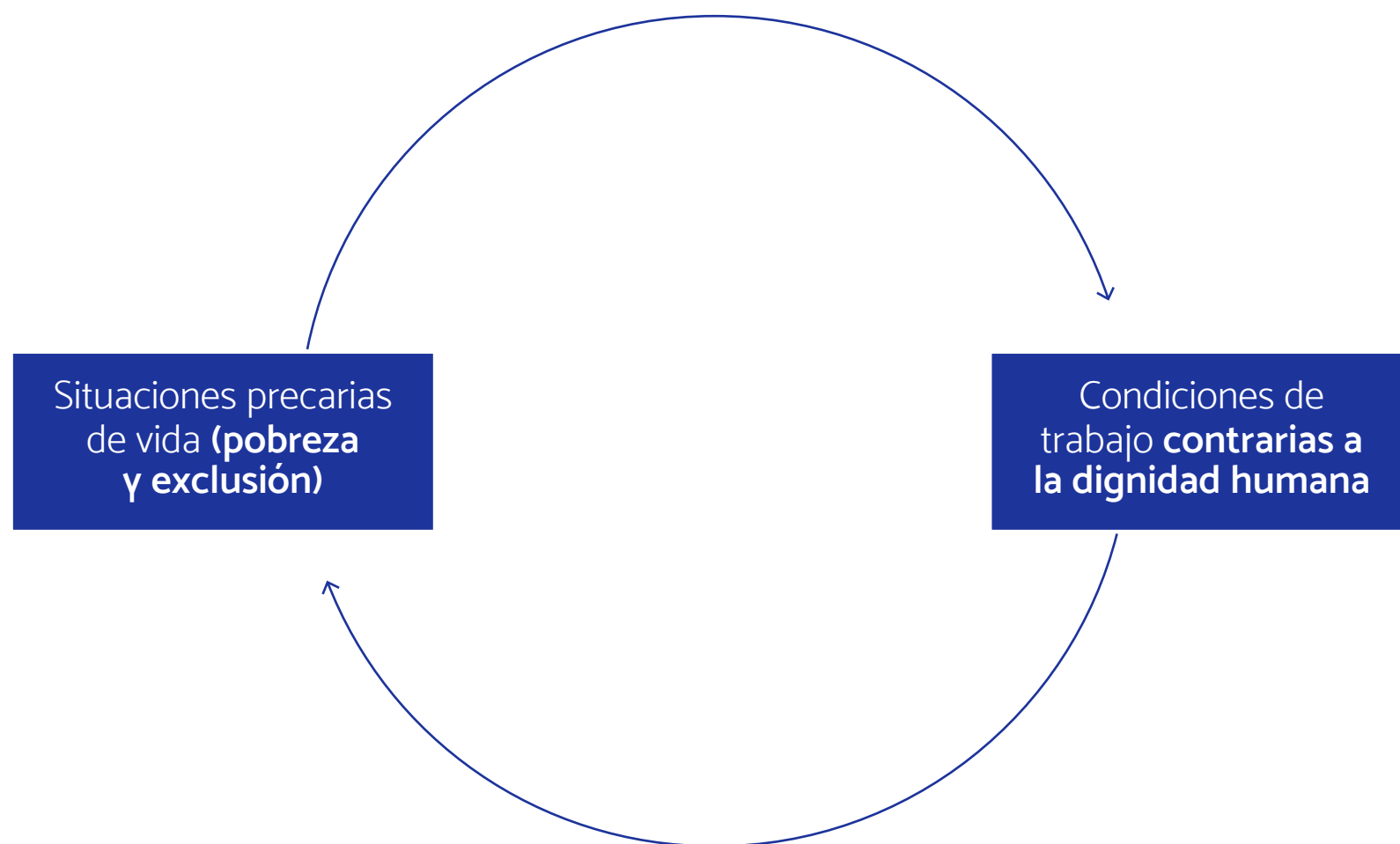
contextos permite valorar el impacto diferenciado de los abusos laborales durante el reclutamiento y en los lugares de trabajo y distinguir por qué agravan los factores de riesgo hacia la trata de personas y el trabajo forzoso.

Tomando en cuenta lo anterior, a través de Nonechka Polaris buscó recabar datos sobre las vulnerabilidades y factores de riesgo hacia la trata de personas en el sector agrícola mexicano e informar a las personas trabajadoras agrícolas sobre sus derechos y servicios disponibles. Del náhuatl cerca de mí/cerca de ti, Nonechka utilizó la tecnología digital para acercar a las personas trabajadoras agrícolas con información útil y generar un espacio seguro para compartir información sobre las condiciones que enfrentan durante el reclutamiento y en sus lugares de trabajo. A través de Nonechka se construyó una base de datos con información de **más de 2,700 personas trabajadoras agrícolas y recibió 695 respuestas** a la encuesta sobre vulnerabilidades y factores de riesgo hacia la trata de personas y el trabajo forzoso en el trabajo agrícola. Paralelamente, Nonechka es un esfuerzo para explorar vías alternativas para recabar información y →

monitorear las situaciones que enfrentan las personas trabajadoras agrícolas, y probar el uso de la tecnología para mantenerles informadas de manera adecuada y pertinente. La información recabada es una fuente adicional que abona al conocimiento sobre la trata de personas y el trabajo forzoso de personas adultas en el

sector agrícola en México y coadyuva en la labor de identificar medidas específicas para prevenirlos y erradicarlos. El proyecto no es un estudio sobre la prevalencia o para la identificación de situaciones de trata de personas o trabajo forzoso en los campos agrícolas en México. ■

Figura 1. Ciclo/contextos que facilitan la trata de personas y el trabajo forzoso





DESDE UNA PERSPECTIVA DE DERECHOS HUMANOS, CONOCER Y ANALIZAR LAS CONDICIONES SISTÉMICAS DE VULNERABILIDAD QUE ENFRENTAN LAS PERSONAS TRABAJADORAS AGRÍCOLAS Y SUS FAMILIAS RESULTA NECESARIO PARA COMPRENDER LOS RIESGOS HACIA LA TRATA DE PERSONAS Y EL TRABAJO FORZOSO EN EL SECTOR AGRÍCOLA MEXICANO.

NONECHKA

Metodología

En colaboración con las organizaciones aliadas, Polaris aplicó una encuesta sobre condiciones de reclutamiento y trabajo en el sector agrícola a través de un sistema interactivo de voz con preguntas y opciones de respuesta múltiple pregrabadas. Durante un periodo de 16 meses, las personas trabajadoras agrícolas podían llamar a un número gratuito o recibir una llamada para responder una encuesta de manera anónima y confidencial, escuchando las preguntas e ingresando las respuestas desde su teclado con base en la opción que mejor coincidía con su experiencia. Las personas podían responder hasta un total de 24 preguntas, dependiendo de las respuestas que ingresaban puesto que algunas eran preguntas filtro, tomando en

promedio entre 20 a 25 minutos. La participación en la encuesta se limitaba a una respuesta por número de teléfono a través de alguno de los dos medios: llamada al número gratuito o atendiendo la llamada del sistema interactivo de voz. Nonechka no promovía la participación en la encuesta de personas menores de 18 años⁵.

Para facilitar la participación de las personas trabajadoras agrícolas indígenas, la encuesta estaba disponible en español y 6 idiomas indígenas diferentes: náhuatl, teenek (huasteco), me'phaa (tlapaneco), tu'un savi (mixteco), triqui y zapoteco. Se optó por el sistema interactivo de voz de modo que las personas pudieran escuchar en lugar de leer las preguntas y escribir las respuestas. Adicionalmente, las personas que participaban en la encuesta podían recibir mensajes de voz o SMS con información útil para ellos y ellas directamente en sus teléfonos celulares. Nonechka utilizó la plataforma de Ulula⁶ para realizar la encuesta, comunicarse con las personas trabajadoras agrícolas a través de mensajes de voz o SMS y →



sistematizar y analizar los datos en tiempo real. Ulula permitió personalizar la encuesta y las necesidades de comunicación, privilegiando el uso de los canales más adecuados para la población trabajadora agrícola en México, y monitorear sus condiciones de reclutamiento y trabajo para la identificación de tendencias.

Nonechka se implementó en los estados de Baja California, Chiapas, Guanajuato, Guerrero, Oaxaca, San Luis Potosí, Sinaloa y Sonora de modo que permitiera identificar las situaciones particulares que enfrentan las personas trabajadoras agrícolas en sus lugares de origen, tránsito y destino. La identificación de organizaciones que trabajan con dicha población fue también un componente que determinó la selección de los estados de implementación, puesto que las tecnologías, como la utilizada en Nonechka, deben ser inicialmente promovidas en terreno y de manera directa con las personas que trabajan en los campos agrícolas. Marcado por la pandemia provocada por el COVID-19, la permeabilidad y el alcance de Nonechka fueron limitados y en muchas ocasiones impidió el acceso a las comunidades de personas trabajadoras agrícolas, variando considerablemente los índices de participación en la

ENCUESTA LABORAL



Compañero/a Jornalero/a, te gustaría participar en una encuesta, enfocado sobre tu experiencia laboral, dentro de los campos agrícolas de San Quintín?

LLAMA AL NUMERO SIN COSTO

800 872 0408

Llama, y no cuelgues, hasta que el sistema lo haga, e inmediatamente te regresara la llamada.

ANIMATE

es fácil, rápido y sobre todo anónimo.



encuesta. La implementación de Nonechka permitió a las organizaciones aliadas en terreno observar otros impactos de la pandemia, por ejemplo: el cambio en las dinámicas de migración de las personas trabajadoras agrícolas previniendo sobre todo la migración de las familias, la confusión sobre el acceso a los empleos y servicios gubernamentales de apoyo a la movilidad laboral, así como el alto nivel de desinformación para la prevención del COVID-19 y opciones de vacunación⁷, entre otros. →

Figura 2. Estados donde se implementó Nonechka

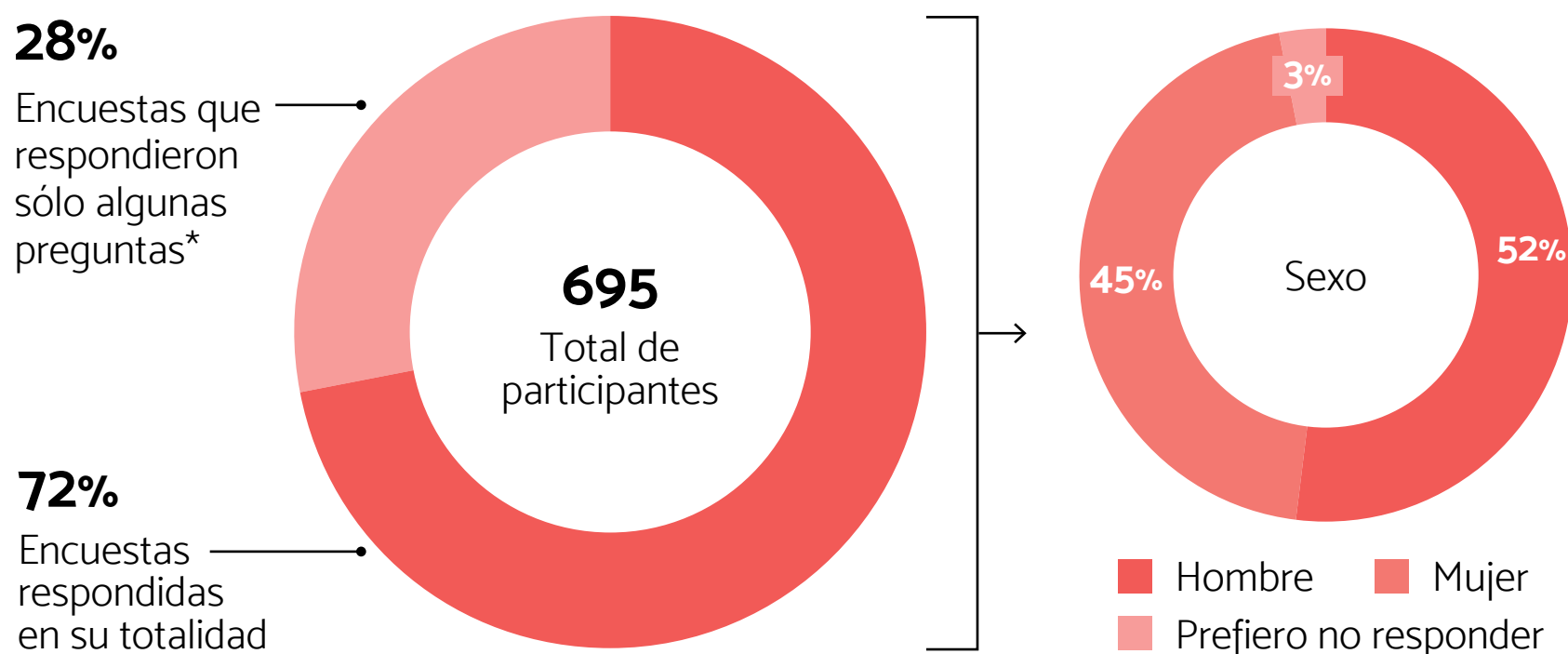


Muestra

La encuesta estuvo disponible entre agosto del 2020 y noviembre del 2021, periodo durante el cual se obtuvieron 695 respuestas, de las cuáles el 72% se refiere a encuestas respondidas en su totalidad y el 28% a encuestas que respondieron solo algunas preguntas. De las respuestas recibidas, el 52% corresponde a personas que se identificaron como hombres, el 45% como mujeres y el 3% a personas que prefirieron no responder; resultando relevante el alto índice de participación de las mujeres en la encuesta.

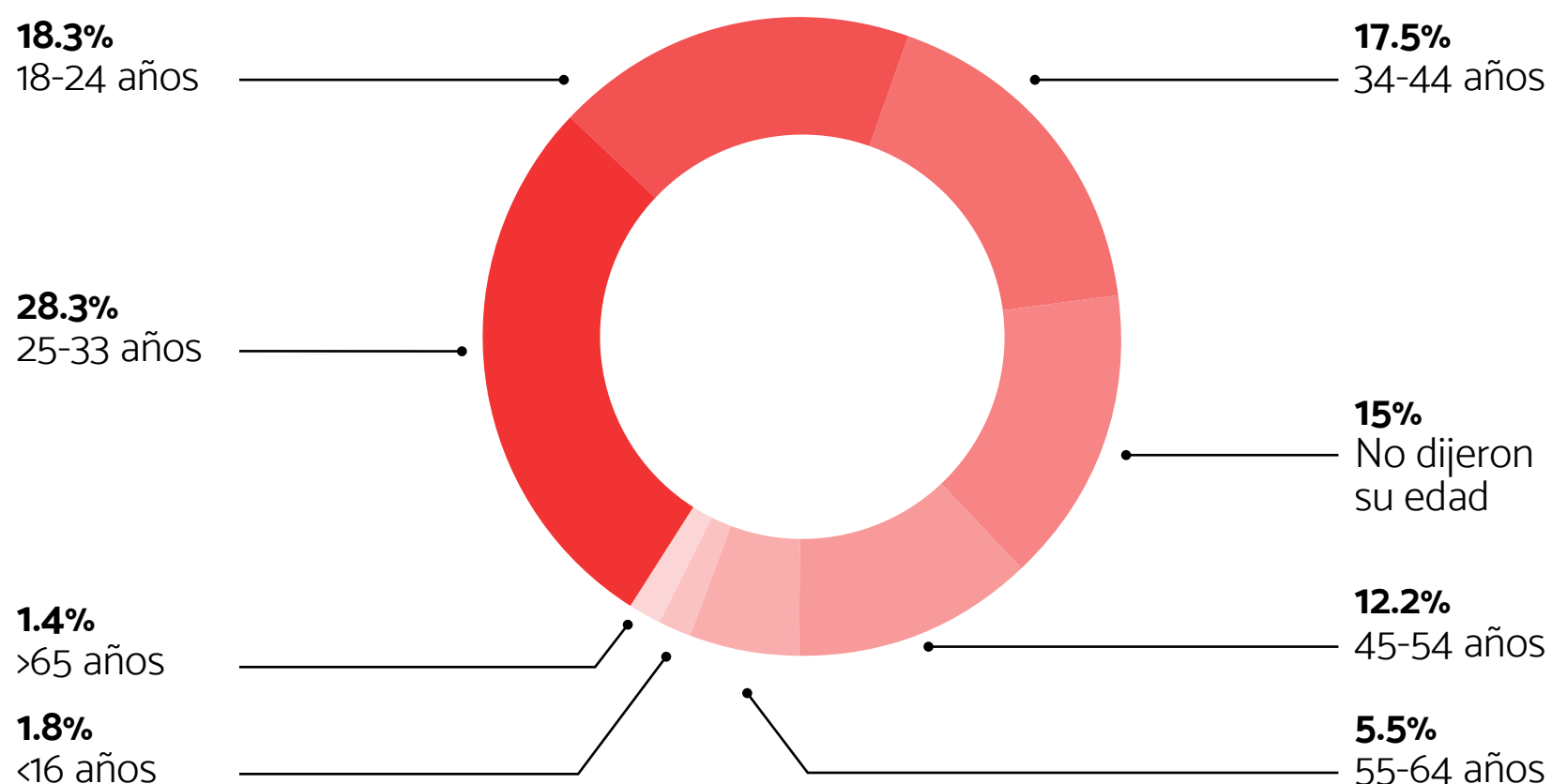
En cuanto a los rangos de edad, la categoría con mayor participación en la encuesta son las personas entre los 25 y 33 años con 29.1%, seguidas por los grupos entre los 16 y 24 años con 20.2% y entre los 34 y 44 años con el 19.2%. Los porcentajes más bajos los ocupan las personas menores de 16 años con el 12.8%, entre los 45-54 con el 11.3%, entre los 55-64 con el 5.3% y mayores de 65 con el 1.7%. (Ver Figura 3 en la siguiente página) →

Figura 3. Participación y sexo de las y los participantes
% de participantes



*De estas encuestas, los resultados a las preguntas que sí fueron respondidas se incluyen en el análisis de los datos.

Figura 4. Rangos de edad de las y los participantes
% de participantes



Fuente: Resultados de la encuesta Polaris-Nonechka. Gráfica producida automáticamente por Ulula.

Migración

Dado que se conocen los riesgos hacia la trata de personas y el trabajo forzoso asociados con la migración, Nonechka distingue entre las personas que viven y trabajan en diferentes lugares (pudiendo ser dentro de las fronteras de sus estados) y quienes se asentaron en los estados de mayor atracción de personas trabajadoras agrícolas. Considerando esto, quienes respondieron la encuesta se identificaron como parte de alguno de los siguientes grupos:

- **Origen:** personas que respondieron la encuesta mientras se encontraban en el estado donde tienen su residencia fija, pero viajan para trabajar a otro lugar.
- **Destino:** personas que respondieron la encuesta mientras se encontraban en el estado donde trabajan, pero este no es su lugar de residencia fija.
- **Asentados:** quienes viven de manera fija en el mismo estado donde trabajan.

El 38% de las respuestas recibidas corresponde a personas asentadas, el 35% a personas en sus lugares de destino y el 27% a personas en sus lugares de origen. Las respuestas recibidas indican que el grupo de

personas que se encontraba en sus lugares de destino proviene en su mayoría de los estados de Oaxaca y Guerrero. A su vez, las personas que respondieron la encuesta en sus lugares de origen viajan para trabajar a los estados de Baja California, Sonora, Sinaloa y Chihuahua principalmente. Un dato interesante que destaca Nonechka es el alto índice de migración intraestatal, es decir, personas que respondieron que trabajan y viven en diferentes lugares pero dentro de las fronteras de sus estados, siendo Baja California, San Luis Potosí y Sonora los estados en los que mayormente se registró esta tendencia. Lo anterior indica que **la vulnerabilidad a la trata de personas y el trabajo forzoso guarda relación con los riesgos asociados a la movilidad de las personas trabajadoras agrícolas** (tener que dejar sus lugares de residencia fija para emplearse en otros lados) dada la falta de redes de apoyo, el desconocimiento del entorno, la dependencia del empleador para el traslado o la vivienda, y no necesariamente con la migración entre estados en México⁸. ■

VULNERABILIDADES Y FACTORES DE RIESGO HACIA LA TRATA DE PERSONAS Y EL TRABAJO FORZOSO EN EL TRABAJO AGRÍCOLA EN MÉXICO

Marco teórico de la encuesta

La encuesta aplicada se desarrolló a partir de los elementos contenidos en la definición de trata de personas del Protocolo para prevenir, reprimir y sancionar la trata de personas, especialmente mujeres y niños de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (Protocolo de Palermo)⁹, y de la definición del

trabajo forzoso del Convenio número 29 relativo al trabajo forzoso de la Organización Internacional del Trabajo (Convenio no. 29 OIT)¹⁰. Para asegurar que la encuesta fuera adecuada y pertinente se sometió a la retroalimentación de algunas de las organizaciones aliadas en Nonechka previo a su implementación. →



La encuesta se diseñó con el objetivo de reconocer los factores que pueden dar cabida a situaciones de fuerza, fraude o coerción en el trabajo agrícola, para obligar a las personas trabajadoras a aceptar el empleo o permanecer en él. En relación con las definiciones referidas sobre ambos conceptos, los factores de fuerza, fraude o coerción hacen alusión al uso de éstos como medios para afectar el consentimiento y la voluntad de las personas trabajadoras agrícolas para aceptar el trabajo inicialmente o renunciar en cualquier momento. Así, la encuesta se centró en identificar posibles factores de sometimiento y no en la totalidad de abusos que enfrentan las personas trabajadoras agrícolas. Dado el conocimiento de la precariedad de las condiciones del trabajo agrícola en México (que suponen la explotación de las personas como finalidad), de las dinámicas e implicaciones de la movilidad laboral de las personas trabajadoras agrícolas para acceder a estos empleos (que suponen acciones de enganche y traslado) y de las condiciones de vulnerabilidad en las que viven, **Nonechka se enfocó en identificar específicamente aquellas situaciones en el reclutamiento y durante el trabajo que pueden ser el medio para incidir en la capacidad de las personas trabajadoras agrícolas para elegir libremente.** →

ART. 3

Trata de personas

(Protocolo de Palermo)

- A. Por “trata de personas” se entenderá la captación, el transporte, el traslado, la acogida o la recepción de personas, recurriendo a la amenaza o al uso de la fuerza u otras formas de coacción, al rapto, al fraude, al engaño, al abuso de poder o de una situación de vulnerabilidad o a la concesión o recepción de pagos o beneficios para obtener el consentimiento de una persona que tenga autoridad sobre otra, con fines de explotación. Esa explotación incluirá, como mínimo, la explotación de la prostitución ajena u otras formas de explotación sexual, los trabajos o servicios forzados, la esclavitud o las prácticas análogas a la esclavitud, la servidumbre o la extracción de órganos;
 - B. El consentimiento dado por la víctima de la trata de personas a toda forma de explotación intencional descrita en el apartado a) del presente artículo no se tendrá en cuenta cuando se haya recurrido a cualquiera de los medios enunciados en dicho apartado;
 - C. La captación, el transporte, el traslado, la acogida o la recepción de un niño con fines de explotación se considerará “trata de personas” incluso cuando no se recurra a ninguno de los medios enunciados en el apartado a) del presente artículo;
- Por “niño” se entenderá toda persona menor de 18 años

Factores de fuerza, fraude o coerción

En una situación de trata laboral o trabajo forzoso las formas utilizadas para someter pueden variar ostensiblemente, pudiendo ir desde las más evidentes (como la violencia física y sexual, la vigilancia armada, las restricciones a la movilidad fuera de los lugares de trabajo, o las amenazas de daño físico, etc.), hasta las más sutiles (como la retención de pagos, el fraude, amenazas de despido, la coerción económica, el abuso de una situación de vulnerabilidad, entre otras)¹¹. Nonechka se enfocó y ahondó en los factores que resaltaron como relevantes en el Proyecto Piloto y que agravan las vulnerabilidades y profundizan los riesgos hacia la trata de personas o el trabajo forzoso en el sector agrícola mexicano: la deuda producida por la recepción de enganche, el fraude asociado con la falta de contrato, la retención de los salarios y las amenazas explícitas en el lugar de trabajo.

Deuda por recepción de enganche

La empleabilidad de las personas trabajadoras agrícolas en México depende en gran medida de su capacidad para moverse de un lugar a otro. Esta movilidad generalmente va asociada con gastos de traslado y viaje, los cuales

ART. 2

Trabajo forzoso

(Convenio no. 29 OIT)

Todo trabajo o servicio exigido a un individuo bajo la amenaza de una pena cualquiera y para el cual dicho individuo no se ofrece voluntariamente.

En su [página web](#), la OIT ahonda sobre este concepto y especifica que:

- A. Trabajo o servicio hace referencia a todo tipo de trabajo que tenga lugar en cualquier actividad, industria o sector, incluida la economía informal.
- B. Amenaza de una pena cualquiera abarca una amplia gama de sanciones utilizadas para obligar a alguien a trabajar.
- C. Involuntariedad: La expresión “se ofrece voluntariamente” se refiere al consentimiento otorgado libremente y con conocimiento de causa por un trabajador para empezar un trabajo y a su libertad para renunciar a su empleo en cualquier momento. No es el caso por ejemplo cuando un empleador o un reclutador hacen falsas promesas con el fin de inducir a un trabajador a aceptar un empleo que de otro modo no habría aceptado.

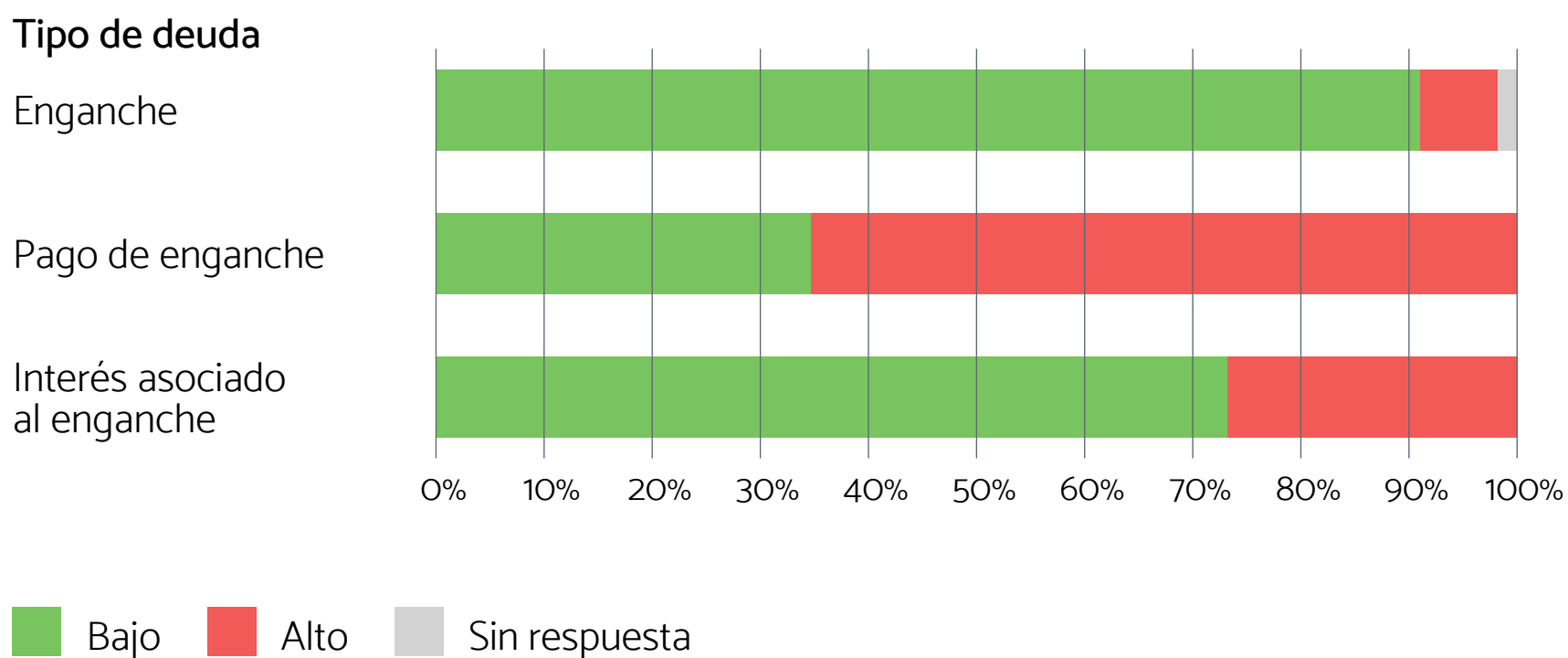
en muchas ocasiones no pueden ser cubiertos por las personas trabajadoras agrícolas. Las prácticas de intermediación para la contratación de mano de obra en el sector agrícola en México suelen incluir el pago por adelantado para facilitar el traslado y acordar la condiciones de trabajo y vivienda¹². Este pago adelantado que reciben las personas trabajadoras agrícolas al momento de su contratación es generalmente conocido como “enganche” y puede colocarles en una situación de coerción económica puesto que las obliga a permanecer en el empleo en tanto no paguen el dinero que recibieron. Nonechka recabó información sobre la situación de deuda producida por el enganche que es cobrado a las personas trabajadoras agrícolas, reconociendo que pueden existir otras fuentes de endeudamiento no facilitadas por el empleador o intermediario. Por ejemplo, las que se adquieren con familiares, prestamistas, transportistas, etc., o las que resultan de la insuficiencia de recursos para cubrir los gastos de vivienda o alimentación a su llegada cuando el empleador no los provee o son inadecuados. La deuda generada suele ser mayor en los casos de las familias migrantes que tienen que financiar costos de traslado y vida de todos sus integrantes.

El grupo que mayormente indicó haber recibido un enganche fueron las personas que se encontraban en su lugar

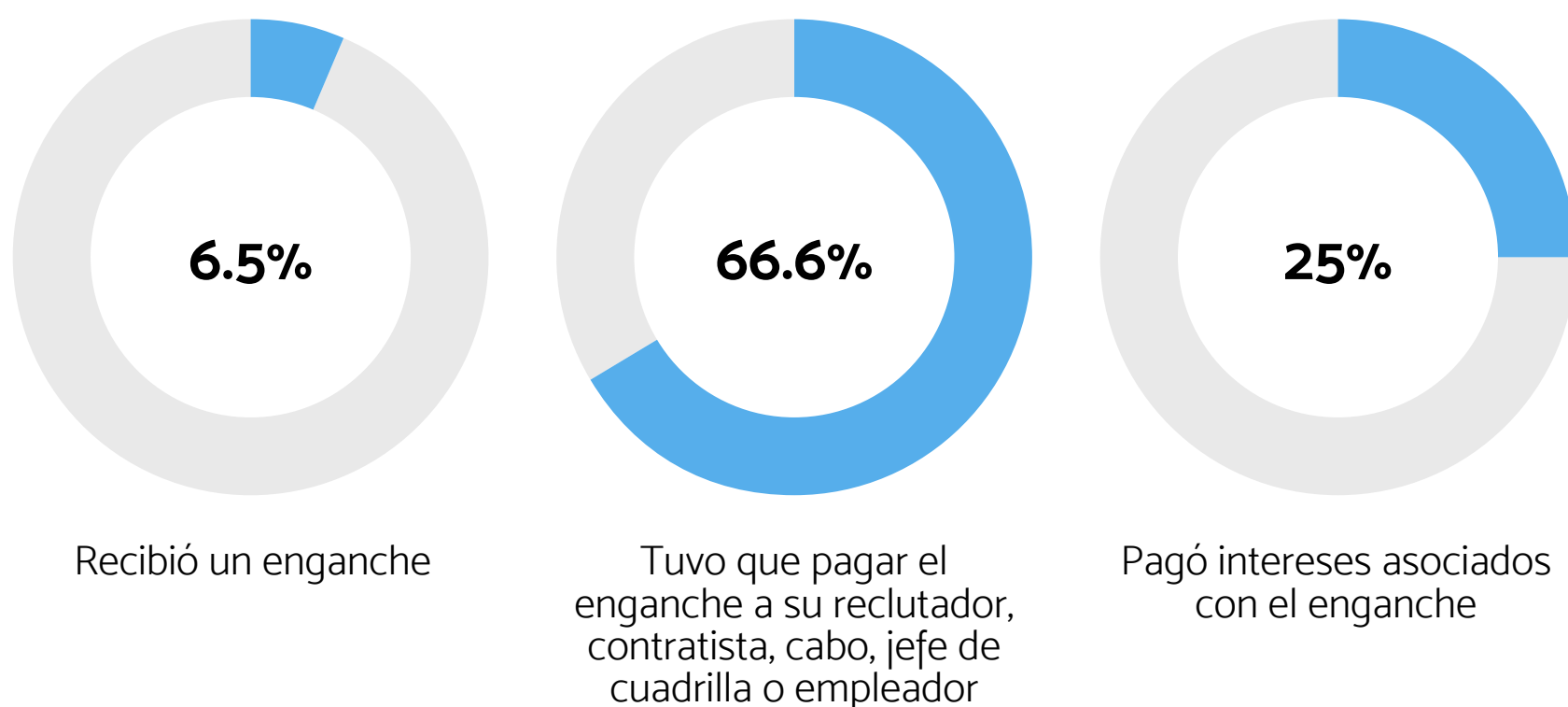
de destino al momento de responder la encuesta y en menor medida las personas asentadas, dadas las diferencias en la movilidad de un grupo y otro. Las cantidades de dinero percibidas variaron entre los 100 y los 16,800 pesos. Del 6.5% que indicó haber recibido una cantidad de dinero al momento de su contratación, el 66.6% tuvo que pagar ese dinero al reclutador, contratista, cabo, jefe de cuadrilla o empleador. El 25% pagó intereses adicionales asociados a la deuda. La mayoría de las personas pagó su deuda a través de descuentos en su salario (60%), registrando esta como la forma más regular de cobro para las personas en sus lugares de destino (75%). Otras formas de pago incluyeron: un solo pago (20%), descuento al final del contrato (14.3%) y otras formas (5.7%).

Un dato relevante que arroja Nonechka es que el dinero del enganche fue utilizado en su mayoría para cubrir los gastos de traslado y en menor medida para gastos familiares y personales o como un adelanto de su pago. Esta situación refleja el enorme desbalance de poder que existe entre de las personas trabajadoras agrícolas y sus empleadores e intermediarios dado que la aceptación del enganche condiciona las opciones de traslado y por lo tanto la posibilidad de acceder a los empleos¹³. →

Figura 5. Semáforo de riesgo por situaciones de deuda
% del total de respuestas recibidas



En resumen:



Fuente: Resultados de la encuesta Polaris-Nonechka. Gráfica producida automáticamente por Ulula.

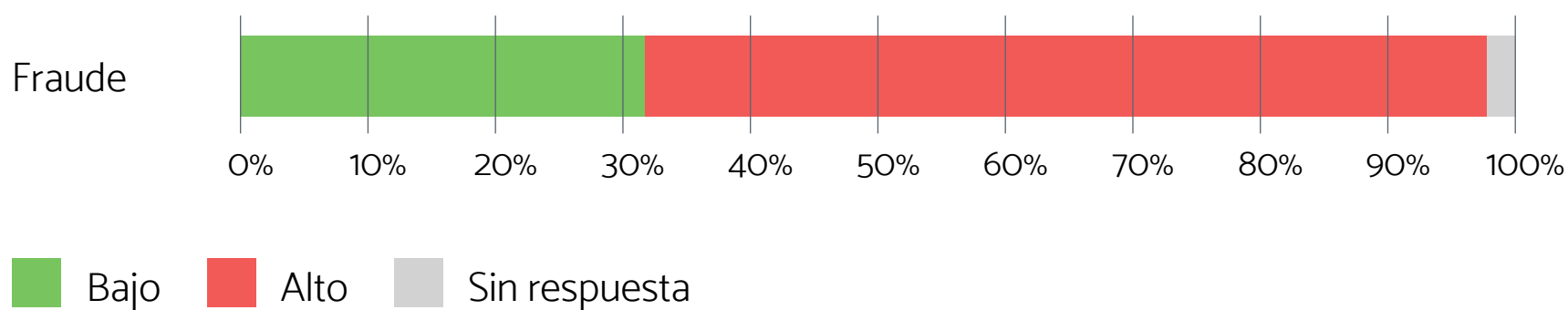
Fraude asociado con la falta de contrato

La falta de contrato (entendido como un documento escrito que incluye las condiciones de trabajo y es vinculante para las partes) es uno de los indicadores de riesgo en las contrataciones fraudulentas asociado al trabajo forzoso y la trata de personas. Especialmente en contextos en los que la contratación sucede a través de intermediarios y en los que las personas trabajadoras que tienen que migrar para emplearse identifican diferencias entre la información proveída inicialmente y las condiciones que finalmente encuentran en sus lugares de trabajo. Fuentes oficiales revelan que el 93.3% de las personas que trabajan en el campo en México carecen de un contrato¹⁴, lo que además les perjudica impactando el acceso a otros derechos laborales. Si bien la entrega de un contrato escrito y consensuado es la mejor forma de prevenir la contratación fraudulenta, lo más importante durante el reclutamiento de las personas trabajadoras agrícolas es asegurar que conozcan con certeza las condiciones de empleo previo al inicio de su migración, especialmente las más relevantes como el salario, nombre del empleador, temporalidad del contrato, pago de tiempo extra, prestaciones, recursos de quejas y aquellas propias del trabajo agrícola tales como situaciones afectadas por el clima, el volumen de la producción, etc. Esto implica asegurar la

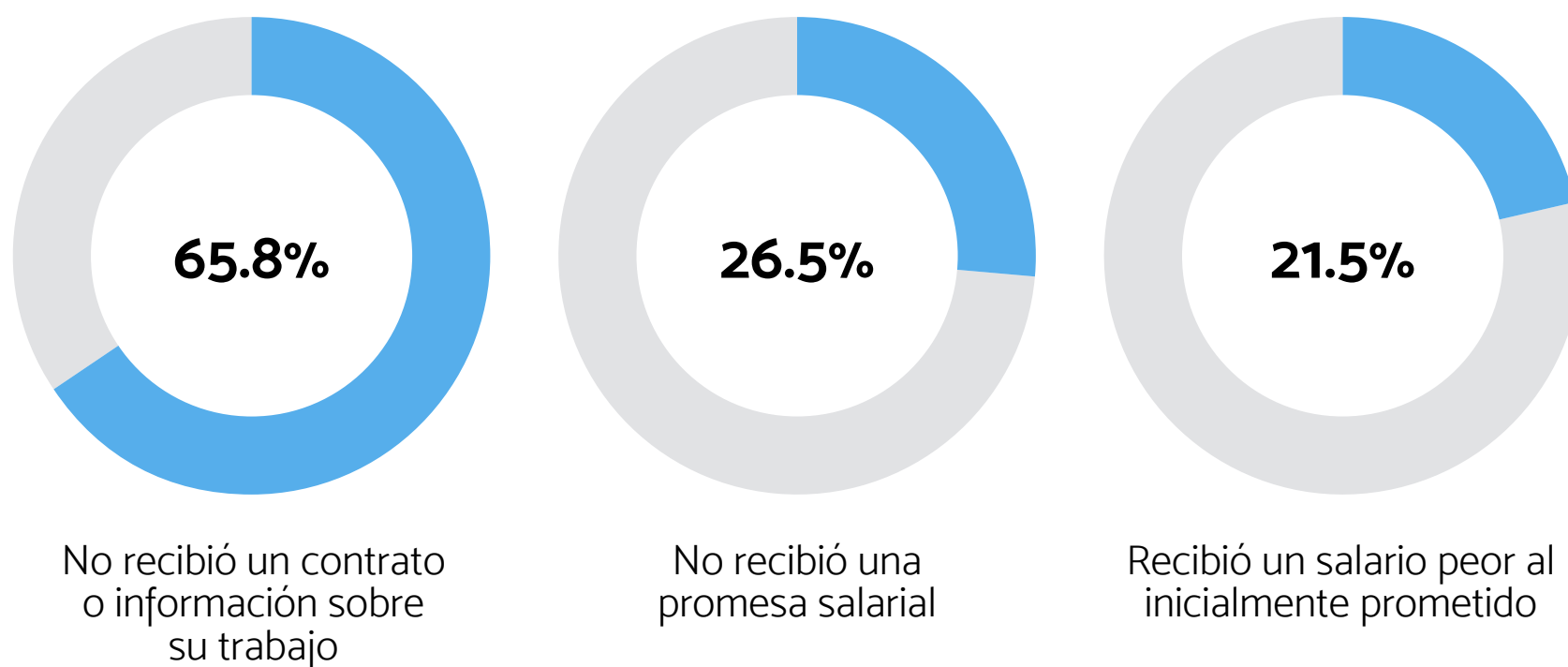
comprensión de los componentes más relevantes de modo que su consentimiento, entendido como la expresión de su voluntad para aceptar el empleo, pueda ser libre e informado.

De las respuestas recibidas en Nonechka, **el 65.8% indicó que no recibió un documento o información sobre las condiciones de empleo antes de comenzar a trabajar.** El grupo que mayormente registró esta tendencia fue el de las personas asentadas, lo cual puede corresponder también a esquemas de pago cada vez más recurrentes en las zonas de atracción de mano de obra conocidos como “saliendo y pagando”. El 16.6% de las personas que respondieron la pregunta reportaron que reciben su pago de manera diaria, siendo el pago semanal la forma más común con un 74%. **El 26.5% de las respuestas recibidas indica que nunca recibió una promesa salarial y el 21.5% que las condiciones de pago eran peores a las inicialmente prometidas.** La información que debe proveerse a las personas trabajadoras agrícolas al momento de su contratación debe ser lo más completa posible, incluyendo el pago de tiempo extra y los recursos para hacer efectivas las condiciones prometidas. El 33.5% de las respuestas recibidas indicó que no recibe pago por tiempo extra y el 39.8 % que no han encontrado respuesta o solución a sus quejas o necesidades cuando se las ha presentado a su reclutador a su empleador, cabo o jefe de cuadrilla. →

Figura 6. Semáforo de riesgo por fraude
% del total de respuestas recibidas



En resumen:



Fuente: Resultados de la encuesta Polaris-Nonechka. Gráfica producida automáticamente por Ulula.

Retención del salario

La retención de los salarios de las personas trabajadoras es una práctica que puede forzarles a permanecer en sus empleos, sobre todo de aquellas en contextos de vulnerabilidad y precariedad laboral, como los de las personas trabajadoras agrícolas y de quienes se movilizan con la intención de emplearse. Resulta especialmente grave cuando estas condiciones previas de vulnerabilidad son utilizadas como un medio adicional para someter y retener ilegítimamente a las personas trabajadoras agrícolas¹⁵. De acuerdo con la OIT, la retención del salario es el medio más común para coaccionar a las personas e inducirlos a que permanezcan en una situación de trabajo forzoso y debería ser considerada una práctica grave como medida de protección de las personas trabajadoras¹⁶. En México, la extensa mayoría de las personas que se emplean en el sector agrícola perciben entre uno¹⁷ y hasta dos salarios mínimos¹⁸ y se emplean de manera temporal (lo cual implica que pueden pasar periodos en los que perciben un ingreso menor o ninguno, dependiendo de la oferta laboral). En este contexto, la retención de salarios limita las opciones personales de quienes trabajan en el campo y puede fungir como una forma de coerción cuando les obliga a permanecer en el trabajo; abonando así a la sumatoria de condiciones de vida y trabajo contrarias a la dignidad humana.

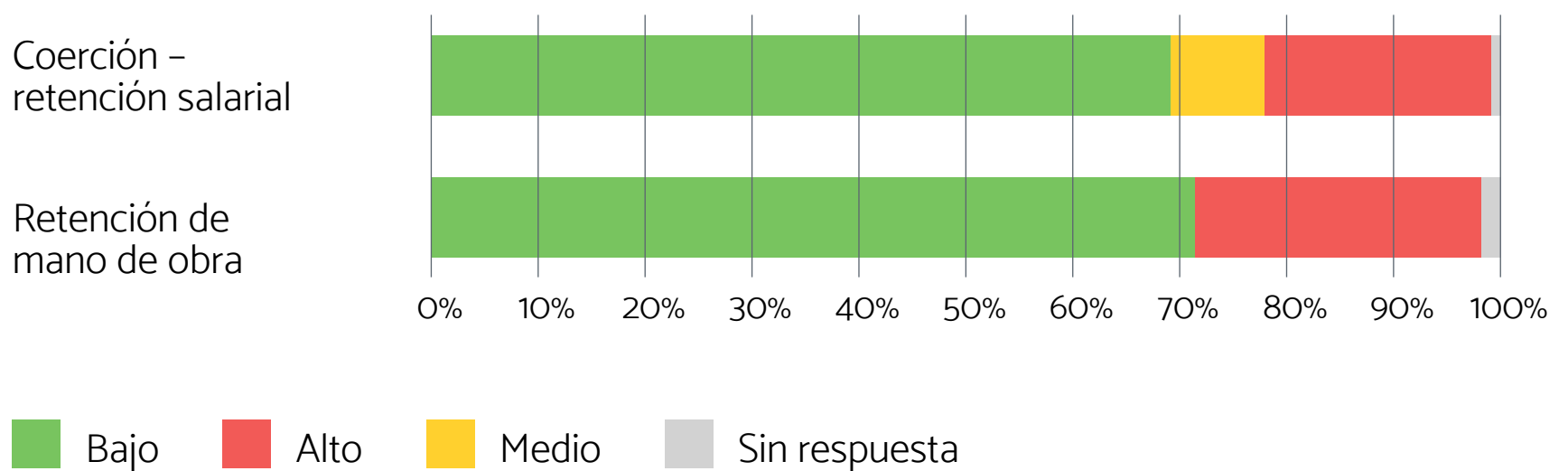
De las respuestas recibidas, el 20.2% indicó que se le ha retenido el pago en por lo menos una ocasión, siendo la falta de fondos suficientes por parte del empleador la justificación más común para la falta de pago con un 48.1% de las respuestas recibidas. A su vez, el 19.8% indicó desconocer el motivo para la retención de su pago, el 12.3% que fue a modo de castigo, el 9.4% porque recibe su pago hasta que finalice su contrato¹⁹ y el 8.5% porque debía dinero al empleador. Cabe destacar que **el grupo que mayormente indicó la tendencia de retener los salarios a modo de castigo fue el de las personas que se encontraban en sus comunidades de destino**, quienes provienen en su mayoría de estados del sur y centro de México.

Nonechka también recabó información sobre la percepción de las personas sobre su libertad o capacidad para abandonar su empleo en cualquier momento. **El 24.5% respondió que no tiene la capacidad o libertad para dejar su trabajo en el momento que quiera**, indicando entre las razones principales el no contar con otra opción de vivienda (24.3%) y la falta de fondos para regresar a su lugar de origen (22.1%). Otras razones fueron porque le prometieron el pago de un bono al final del contrato (12.5%), porque el empleador le debe dinero (9.6%), porque debe dinero al empleador (5.9%) y otras no incluidas en las opciones de respuesta (25%). →

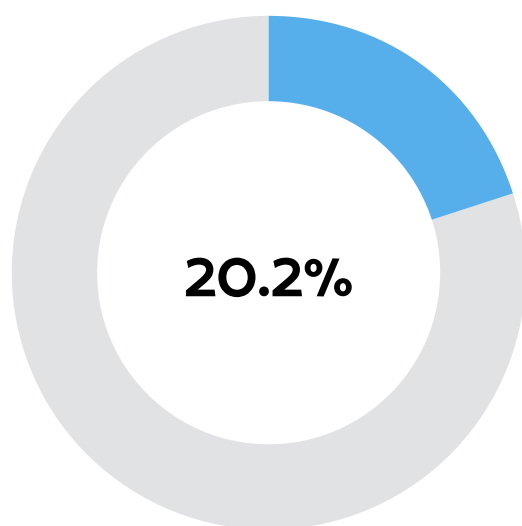
Las personas en sus lugares de destino fueron quienes mayormente registraron la falta de fondos para regresar a sus lugares de origen como el motivo por el cual no

pueden dejar su empleo en cualquier momento. Este dato refleja cómo la retención del pago puede actuar como medio de coerción, obligando a las personas a permanecer en el trabajo.

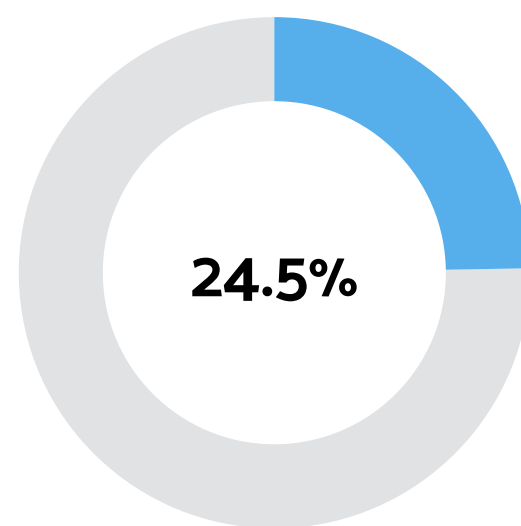
Figura 7. Semáforo de riesgo por retención de pago y mano de obra
% del total de respuestas recibidas



En resumen:



Reportó que se le ha retenido el salario



Considera que no tiene la libertad o capacidad para abandonar el empleo en cualquier momento

Fuente: Resultados de la encuesta Polaris-Nonechka. Gráfica producida automáticamente por Ulula

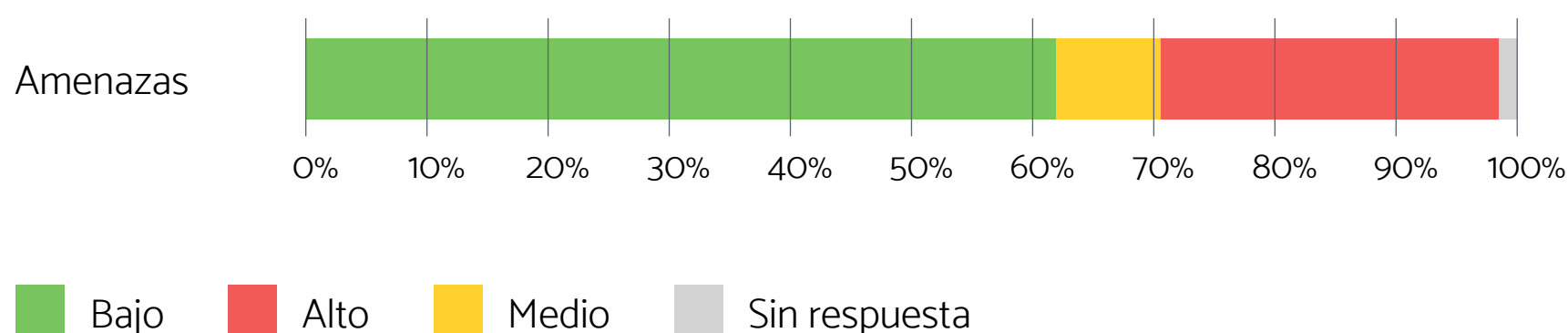
Amenazas en el lugar de trabajo

En situaciones de trata de personas y trabajo forzoso, las amenazas que implican la existencia de un castigo o riesgo para la persona trabajadora son utilizadas como método de control para obligar a la persona a continuar trabajando. Las amenazas a las personas trabajadoras agrícolas las colocan en una situación de subordinación con respecto a sus empleadores o supervisores para desalentarlas de dejar el empleo y/o realizar acciones dirigidas a modificar sus condiciones de trabajo a través de promesas de violencia física, sexual, psicológica o cualquier otra afectación. Las organizaciones aliadas destacaron que para muchas personas trabajadoras agrícolas las amenazas también pueden ser implícitas, refiriéndose a situaciones en las que saben que realizar o dejar de hacer ciertas acciones implica una consecuencia negativa, aun cuando no

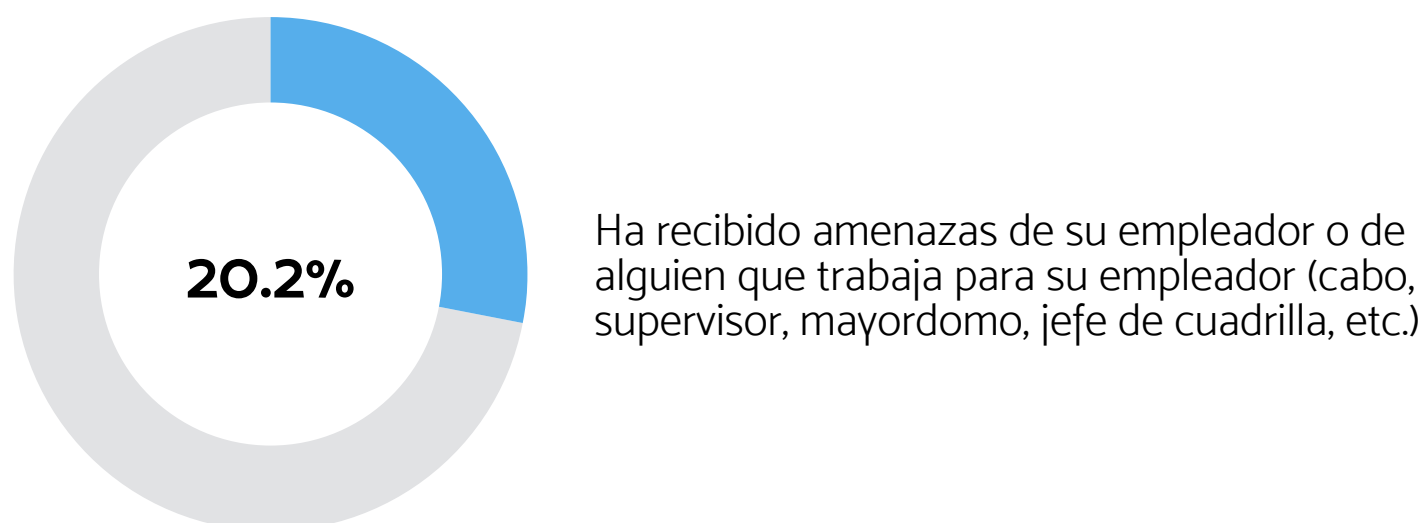
hayan recibido una amenaza directamente de su empleador o supervisor. Por ejemplo, se puede conocer que quienes se organizan colectivamente o exigen sus derechos luego sufren represalias, desalentando así los esfuerzos de organización colectiva. De igual manera, las amenazas pueden ser utilizadas como método de control durante todo el proceso migratorio, desde el reclutamiento hasta el lugar de trabajo. Nonechka recabó información sobre la recepción de amenazas explícitas de parte del empleador o alguna figura de jerarquía superior en el lugar de trabajo.

De las respuestas recibidas, el 28.2% indicó haber recibido amenazas de su empleador o de alguien que trabaja para su empleador (como cabo, supervisor, mayordomo, jefe de cuadrilla, etc.) de que algo malo podía sucederle en caso de no acatar sus órdenes²⁰. →

Figura 8. Semáforo de riesgo por amenazas
% del total de respuestas recibidas



En resumen:



Fuente: Resultados de la encuesta Polaris-Nonechka. Gráfica producida automáticamente por Ulula

Los datos obtenidos en Nonechka identifican factores de riesgo durante el reclutamiento y en los lugares de trabajo de las personas trabajadoras agrícolas y que pueden ser utilizados para el desarrollo de acciones de prevención del trabajo forzoso y de la trata de personas. ■



NONECHKA SE ENFOCA EN IDENTIFICAR ESPECÍFICAMENTE AQUELLAS SITUACIONES EN EL RECLUTAMIENTO Y DURANTE EL TRABAJO QUE PUEDEN INCIDIR EN LA CAPACIDAD DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS AGRÍCOLAS PARA ELEGIR LIBREMENTE SI ACEPTAN EL EMPLEO O PERMANECEN EN ÉL.

EL USO DE LA TECNOLOGÍA PARA RECABAR DATOS E INFORMAR A LAS PERSONAS TRABAJADORAS AGRÍCOLAS EN MÉXICO

A través de Nonechka buscamos identificar cómo el uso de la tecnología digital puede ayudar a superar las barreras que enfrentan las personas trabajadoras agrícolas en México para acceder a información sobre sus derechos y cómo protegerles y para hacer que sus voces sean tomadas en cuenta en las acciones dirigidas a mejorar sus condiciones laborales y de vida en general.



Estas barreras son diversas y numerosas — geográficas: dado que viven y trabajan en lugares aislados o de difícil acceso; de escolaridad: dado que un alto índice tiene dificultades para leer o escribir; políticas: dado que la mayoría no encuentra el tiempo para participar en espacios para compartir sus experiencias y perspectivas; de salud: dado que nos enfrentamos a una pandemia global que ha prevenido el contacto personal; entre muchas otras.

Actualmente se ha reconocido que la desigualdad en el acceso a las oportunidades digitales replica y amplifica las desigualdades sociales, económicas y culturales. El uso de tecnologías digitales dirigidas a los grupos más vulnerables, incluyendo →

las mujeres, las personas en movilidad, las poblaciones rurales e indígenas, tiene el potencial de promover y avanzar en el ejercicio de sus derechos humanos²¹. En específico, las herramientas diseñadas para abrir

espacios de participación y comunicación con personas trabajadoras y conocer sus experiencias, pueden ayudar en el análisis de tendencias y asuntos emergentes antes de que impacten sus derechos humanos²².

Nonechka como herramienta para recabar datos

Como se señaló en los capítulos anteriores, Nonechka permitió recabar información sobre las vulnerabilidades y factores de riesgo hacia la trata de personas y el trabajo forzoso en el sector agrícola en México a partir de las experiencias durante el reclutamiento y en los lugares de trabajo de las personas trabajadoras agrícolas. Del análisis cuantitativo y cualitativo de la información recabada durante la implementación de Nonechka sobre el uso de la tecnología para recabar datos, destacamos los siguientes aprendizajes:

- **Garantizar la confidencialidad y el anonimato de la información es sustancial para motivar la participación de las personas trabajadoras agrícolas en la encuesta.** Durante la implementación del proyecto fue muy importante explicar a detalle la forma en la que se garantizan estos dos componentes. Las personas se mostraban más dispuestas a responder la encuesta cuando se les informaba que no se solicitaban

datos personales o de identificación, que los números de teléfono eran encriptados y no eran visibles para las personas que analizaban la información recibida, y que no era posible identificar a las personas que participaban en la encuesta ni el sentido de sus respuestas.

- **La posibilidad de acceder a la encuesta en cualquier momento y el conocimiento de las dinámicas comunitarias facilitó la participación de las personas trabajadoras agrícolas en la encuesta.** Que la encuesta fuera accesible las 24 horas del día, los 7 días de la semana y a través de un número gratuito hizo posible la participación de las personas con poca disponibilidad de tiempo. Por ejemplo, para las mujeres jornaleras que además de su trabajo en el campo dedican tiempo al cuidado de sus familias y hogares. Además, se coordinó con las organizaciones aliadas para que las llamadas regulares que el →

sistema realizaba para promover la participación en la encuesta se programaran en los días y horas en los que se conocía que las personas tenían más disponibilidad de tiempo o posibilidad de tener acceso a señaladas las dinámicas de sus comunidades (días de mercado, días de celebraciones religiosas o comunitarias, fines de semana, etc.)

- **A pesar de la brecha digital que existe entre hombres y mujeres²³ y que un número menor de mujeres tiene acceso a teléfonos celulares²⁴, en algunos meses la participación de las mujeres en la encuesta fue igual o superior a la de los hombres.** Para ello, fue muy importante la vinculación con organizaciones que trabajan con mujeres trabajadoras agrícolas²⁵ cuyas estrategias de promoción para la participación en la encuesta se adaptaron a sus contextos, tomando en cuenta sus preocupaciones y desafíos. Por ejemplo, alcanzarlas en los espacios públicos para evitar la intimidación o el control que en algunos casos ejercen sus parejas sobre ellas.
- **La selección de un sistema interactivo de respuesta y la aplicación de un número reducido de preguntas hizo que la participación en la encuesta fuera más accesible.** Privilegiar el sistema interactivo de respuesta por encima de otros que requieren leer o escribir es una forma más viable para incrementar

la participación y agencia de las personas trabajadoras agrícolas dados los bajos grados de alfabetismo.

- La disponibilidad de la encuesta en diferentes idiomas permitió la participación de algunas personas trabajadoras agrícolas indígenas. Si bien la gran mayoría de las personas que participaron en la encuesta eligieron responder en español, aquellas que eligieron un idioma indígena no hubieran podido participar en la encuesta si este no hubiera estado disponible. Es importante promover la utilización de tecnología con estos fines en idiomas indígenas, considerando las múltiples variantes que un mismo idioma tiene²⁶ para no limitar la participación de determinadas comunidades de personas trabajadores indígenas, aun cuando se identifican como parte de un mismo grupo.
- **El involucramiento de las personas en el uso de este tipo de herramientas para recabar datos requiere de un acompañamiento para el desarrollo de las habilidades de alfabetización digital.** La participación en la encuesta de Nonechka fue la primera vez que muchas de las personas participantes interactuaron con este tipo de tecnología, sin embargo, bastó con que se brindara el acompañamiento en una sola ocasión para facilitar el uso de la herramienta, sobre todo entre las personas más jóvenes. →

- **La conectividad a una señal de teléfono es una necesidad crítica para la proliferación de estas herramientas.** Durante la implementación de Nonechka, la participación estuvo supeditada a esta condicionante, dando como resultado que las personas ubicadas en los estados del norte participaran en mayor proporción que en los del sur y centro del país, donde generalmente hay menos desarrollo en materia de conectividad y tecnología.
- **Este tipo de herramientas permite monitorear el desarrollo de tendencias basadas en las experiencias de las personas trabajadoras agrícolas y recaba datos accionables.** Usar este tipo de herramientas es una oportunidad para incluir las experiencias de las personas trabajadoras agrícolas en las acciones dirigidas a garantizar y proteger sus derechos humanos y laborales.

Nonechka como herramienta para informar

Las organizaciones aliadas, junto con promover la participación en la encuesta, realizaron talleres sobre derechos, sesiones de consulta, entrega de alimentos, atención y acompañamiento de casos, entre otras actividades. **A través de Nonechka se construyó una base de datos de más de 2,770 personas trabajadoras agrícolas con quienes se compartió información relevante en materia de derechos salariales, COVID-19 y otras protecciones durante sus traslados.** Las características de Ulula, la plataforma utilizada para la implementación de Nonechka, permitieron enviar información dirigida a grupos específicos distinguiendo por sexo, edad, idioma, ubicación u organización aliada, entre otros. Las organizaciones aliadas también tenían

la opción de utilizar la plataforma para comunicarse con su base y promover la participación en las actividades propias de su labor. →



Del uso de este tipo de tecnología como herramienta para informar a las personas trabajadoras resaltamos los siguientes aprendizajes:

- **Amplía las capacidades para alcanzar un mayor número de personas trabajadoras agrícolas de manera rápida.** Esta oportunidad es especialmente relevante en contextos de urgencia como la pandemia por COVID-19 o desastres naturales. A través de Nonechka, las organizaciones aliadas pudieron vincularse con personas fuera de su base y con comunidades que de otra forma no hubieran podido alcanzar.
- **Cuando la tecnología se utiliza para informar de manera constante refuerza los vínculos de confianza con las personas trabajadoras agrícolas, sus familias y comunidades.** Así, Nonechka fomenta el desarrollo de una comunidad que les incluye y reconoce.
- **Para fomentar la apropiación de la información por parte de las personas trabajadoras agrícolas ésta debe ser adecuada y pertinente.** Los mensajes desarrollados y enviados durante la implementación de Nonechka respondieron a situaciones contingentes y tomaron en consideración las especificidades de los grupos y sus distintos saberes. Las reflexiones en torno al empoderamiento de las personas a través de la información, como estrategia →

CAMPAÑAS DE INFORMACIÓN PARA PERSONAS TRABAJADORAS AGRÍCOLAS A TRAVÉS DE NONECHKA

Derechos salariales

Se envió una serie de mensajes de texto a las personas que se encontraban en los estados de Sonora y Baja California o que viajan a estos estados para trabajar con el propósito de informarles sobre el incremento al salario mínimo en la zona libre del norte del país y otros derechos salariales como el pago de tiempo extra, días festivos, etc.

Vacunación contra el COVID-19

Se envió una serie de mensajes de texto y voz para contrarrestar la desinformación en las comunidades de personas trabajadoras agrícolas y promover la vacunación contra el COVID-19 y otras medidas de prevención. La información estaba disponible en español y mixteco.

Seguridad en el traslado

Durante sus interacciones con las comunidades, las organizaciones aliadas detectaron una serie de casos de extorsión a personas trabajadoras agrícolas por parte de autoridades durante sus traslados hacia sus lugares de trabajo. Para informar a las personas sobre cómo protegerse mejor se desarrolló una serie de mensajes de audio con información sobre qué hacer en caso de accidente, multa, extorsiones y sobre las ventajas de tener un seguro de auto. La información está disponible en mixteco y náhuatl.

para prevenir la trata de personas y el trabajo forzoso, deben evitar el uso de discursos o narrativas violentas, basarse en la promoción de sus derechos y señalar a las autoridades responsables de garantizarlos, de modo que la responsabilidad de protección no recaiga únicamente en las personas trabajadoras agrícolas.

- **El uso de mensajes de voz permite la distribución de información en diferentes idiomas indígenas.** Nonechka en México utilizó mensajes SMS y de voz. Otras aplicaciones de mensajería, especialmente Whatsapp, son cada vez más utilizadas por las personas trabajadoras agrícolas y las estamos incluyendo en futuras estrategias.
- **La asequibilidad de los teléfonos celulares y los servicios de telefonía celular son componentes críticos para la proliferación de estas herramientas entre las personas trabajadoras agrícolas.** Algunas compañías de telefonía celular no garantizan la gratuidad de los números 800 y es importante garantizar que el uso de estas

POR UN TRASLADO SEGURO...



OJO CON LAS EXTORSIONES

Si en tu ruta un agente de tránsito, policía federal u oficial de la guardia nacional te detiene e infracciona sin ningún motivo, **RECUERDA:**

- Pide al oficial que se **identifique** con **nombre, apellido y la credencial con fotografía** de la dependencia para la cual trabaja.
- Si el oficial no es claro con el motivo de la detención o infracción y **te pide que le des dinero** en efectivo o te pide que deposites a una cuenta personal, **posiblemente se trate de una extorsión.**
- Si **te sientes en amenaza o peligro**, **llama al 088 y denuncia la situación.**
- **Registra el número de patrulla y las placas de la unidad.**

El 088 es un número que la Guardia Nacional pone a disposición para denunciar las extorsiones.

Si necesitas orientación escríbenos:



Red Nacional de Jornaleros y Jornaleras Agrícolas



herramientas no suponga un costo económico, especialmente entre grupos de personas vulnerables.

- **Acompañar las estrategias de difusión de estas herramientas en otras plataformas, como por ejemplo Facebook, potencia la participación.** Las personas trabajadoras agrícolas más jóvenes tienen cada vez más acceso a redes sociales y para promover su participación en Nonechka se mantuvo una campaña en Facebook dirigida a ellos y ellas²⁷, la cual también aportó en la ampliación de la base de datos y fomentó su liderazgo en las comunidades. ■

A TRAVÉS DE NONECHKA
BUSCAMOS IDENTIFICAR
CÓMO EL USO DE
LA TECNOLOGÍA
DIGITAL PUEDE
AYUDAR A SUPERAR
ALGUNAS DE LAS
MÚLTIPLES BARRERAS
QUE ENFRENTAN
LAS PERSONAS
TRABAJADORAS
AGRÍCOLAS EN MÉXICO.



CONCLUSIONES

Las aportaciones de Nonechka sobre las tendencias registradas abonan al conocimiento sobre la trata de personas y el trabajo forzoso en el sector agrícola en México y sobre las situaciones que deben ser vigiladas con especial cautela por empleadores, intermediarios, gobiernos y sociedad con el fin de prevenirlos.

Del análisis de la información acerca de los componentes de fuerza, fraude y coerción, resulta evidente que **la mejor forma de prevenir la trata de personas y el trabajo forzoso en el sector agrícola mexicano es respetar y garantizar el derecho al trabajo digno de las personas que laboran en él.** Priorizar las acciones dirigidas a garantizar el derecho al trabajo digno (entendido como aquel que otorga una remuneración justa, equitativa y suficiente, sucede en condiciones seguras libres de explotación, ofrece el acceso a la protección social y es libre de discriminación) no solo impactaría en la prevención de estas formas de explotación severa, sino también en los sistemas que perpetúan la desigualdad, exclusión y vulneración de los derechos de las personas trabajadoras agrícolas. El acceso y ejercicio efectivo del derecho al trabajo digno

incide en el avance de otros derechos para disminuir la susceptibilidad de las personas trabajadoras agrícolas a la trata de personas y el trabajo forzoso.

Además de las situaciones que se analizan en Nonechka, pueden existir otras prácticas laborales y sociales que también funjan como medios de fuerza, fraude o coerción, sobre todo en función del género, la pertenencia a un grupo indígena o las edades de las personas trabajadoras agrícolas. Sin embargo, frente a la diversidad de posibles acciones para prevenir la trata de personas y el trabajo forzoso en el sector agrícola mexicano, Nonechka destaca aquellas acciones preventivas que garanticen:

1. El acceso al trabajo a través de mecanismos que impidan la transferencia de los gastos de reclutamiento y viaje a las personas trabajadoras agrícolas, especialmente de aquellas en situación de movilidad.
2. La entrega de un contrato escrito tomando medidas adecuadas para asegurar la total comprensión de los aspectos más relevantes sobre las condiciones de empleo, previo al inicio →

de la actividad laboral o de la partida de las personas trabajadoras agrícolas en situación de movilidad.

3. El acceso a un salario justo, equitativo y suficiente que sea pagado a las personas trabajadoras agrícolas en su totalidad, regularmente y sin retraso.
4. La libertad de coerción frente a la ausencia de amenazas o represalias cuando las personas exijan sus derechos o se organicen para hacerlos efectivos.

Las estrategias dirigidas a facilitar la inclusión digital de grupos vulnerables presentan una oportunidad para empoderarles a través del acceso a información relevante y de la participación en la toma de decisiones sobre las acciones que se llevan a cabo para impactar sus condiciones de vida y

trabajo. Si bien existen diversos retos complejos de superar, herramientas como Nonechka contribuyen a la reducción de la brecha digital de poblaciones vulnerables y pueden impactar de manera positiva en la vida de las personas trabajadoras agrícolas en México. El desarrollo de soluciones tecnológicas para informar y facilitar la participación de las personas trabajadoras agrícolas, o de aquellas que tienen la finalidad de monitorear posibles afectaciones a sus derechos humanos y laborales, debe poner en el centro el interés y beneficio de las personas, no como sujetos con necesidades de asistencia, sino como titulares de derechos que deben ser reconocidos y protegidos obligatoriamente por el estado y las empresas. ■

RECOMENDACIONES

Legislativas

- Incorporar en la legislación aplicable la obligatoriedad de los empleadores de vigilar activamente sus cadenas de suministro y mecanismos de corresponsabilidad entre empleadores y sus intermediarios, sancionando a quienes participan en prácticas de explotación u obtienen ganancias directas de ellas.
- Incorporar en la legislación aplicable la obligatoriedad de los empleadores de pagar los gastos asociados con el traslado y la contratación de las personas trabajadoras agrícolas, con el propósito de garantizar que el acceso al trabajo no esté supeditado a la recepción de enganches.
- Aumentar los recursos disponibles para las autoridades laborales competentes para inspecciones e investigaciones en los lugares de trabajo relacionadas con la salud, seguridad, salarios y horarios de trabajo de las personas trabajadoras agrícolas.
- Incorporar en las legislaciones estatales medidas para prevenir la trata de personas y el trabajo forzoso basadas en causas estructurales y en los contextos de vulnerabilidad de las personas trabajadoras agrícolas.

Administrativas (federales y locales)

- Priorizar la coordinación interinstitucional entre autoridades federales y estatales en los estados de origen y destino de las personas trabajadoras agrícolas para la implementación coordinada de estrategias de protección efectiva de los derechos laborales durante el reclutamiento y en los lugares de trabajo.
- Mantener un registro actualizado, público y accesible de los empleadores agrícolas y de los intermediarios que intervienen en sus cadenas de suministro de mano de obra.
- Mantener y actualizar un censo de personas trabajadoras agrícolas, con registro de los estados y comunidades de

origen y destino, que facilite la adecuada distribución de recursos así como la implementación de servicios adecuados a sus necesidades.

- Monitorear la transparencia en los sistemas de intermediación de la contratación de personas trabajadoras agrícolas para asegurar que reciban información detallada y copia de sus contratos en sus lugares de origen.
- Asegurar la distribución igualitaria de subsidios y apoyos a las personas trabajadoras agrícolas para cubrir eventuales gastos de traslado y hacerlos especialmente asequibles a mujeres y personas indígenas, sancionando cualquier intento de cobro posterior.
- Garantizar la contratación formal e informada de las personas trabajadoras agrícolas, asegurando el acceso de estos

a la seguridad social y otros beneficios, disminuyendo la informalidad en este sector.

- Prohibir y sancionar cualquier forma de retención de salarios por parte de los empleadores de personas trabajadoras agrícolas. En los subsidios que reciba el sector, incluir la obligatoriedad de priorizar estos fondos para asegurar la suficiencia de recursos para el pago en tiempo y forma de los salarios de las personas trabajadoras.
- Asegurar la efectiva protección de las personas trabajadoras agrícolas que denuncien abusos, garantizando que puedan hacer valer sus derechos sin la amenaza de ser despedidas o impidiendo ser contratadas en el futuro y el oportuno acceso a la justicia para el restablecimiento de sus derechos laborales.

Empleadores

- Entregar copia escrita de los contratos a sus trabajadores y trabajadoras, tomando las medidas necesarias para garantizar la total comprensión de los términos de empleo, considerando el grado de alfabetización e idioma de las personas a quienes busca emplear.
- Cubrir la totalidad de los gastos de traslado y viaje en que deban incurrir sus trabajadores y trabajadoras para acceder al lugar de empleo.

- Garantizar el pago en tiempo y forma de los salarios de las personas trabajadoras en conformidad con la ley y lo establecido en el contrato.
- Facilitar en los lugares de trabajo la conectividad de las personas trabajadoras agrícolas para que puedan mantener contacto permanente con sus familias y tengan la posibilidad de reportar accidentes laborales y abusos sin temor a represalias.

NOTAS FINALES

01

Introducción

- 1 Polaris, Diagnóstico – Trata de personas con fines laborales en México (2018), disponible en <https://polarisproject.org/wp-content/uploads/2019/09/Diagnostico-Trata-De-Personas-Con-Fines-Laborales-En-México.pdf>
- 2 Polaris, Proyecto de comunicación bidireccional en el sector agrícola potosino, (2020) disponible en <https://polarisproject.org/wp-content/uploads/2020/02/Proyecto-de-comunicación-bidireccional-en-el-sector-agr%C3%ADcola-potosino.pdf>
- 3 Red Nacional de Jornaleros y Jornaleras Agrícolas, Violación de derechos de las y los jornaleros agrícolas en México – Primer Informe, (2019), disponible en <http://bibliodigitalibd.senado.gob.mx/bitstream/handle/123456789/1917/reporte29.pdf?sequence=1&isAllowed=yPrincipales%20estados%20de%20procedencia%20e%20%C3%ADndices%20de%20pobreza>
- 4 Dirección General de Investigación Estratégica del Instituto Belisario Domínguez, Jornaleros Agrícolas. A un año de la rebelión de San Quintín, Temas Estratégicos No. 29, (2016), disponible en <https://ulula.com>

02

Nonechka

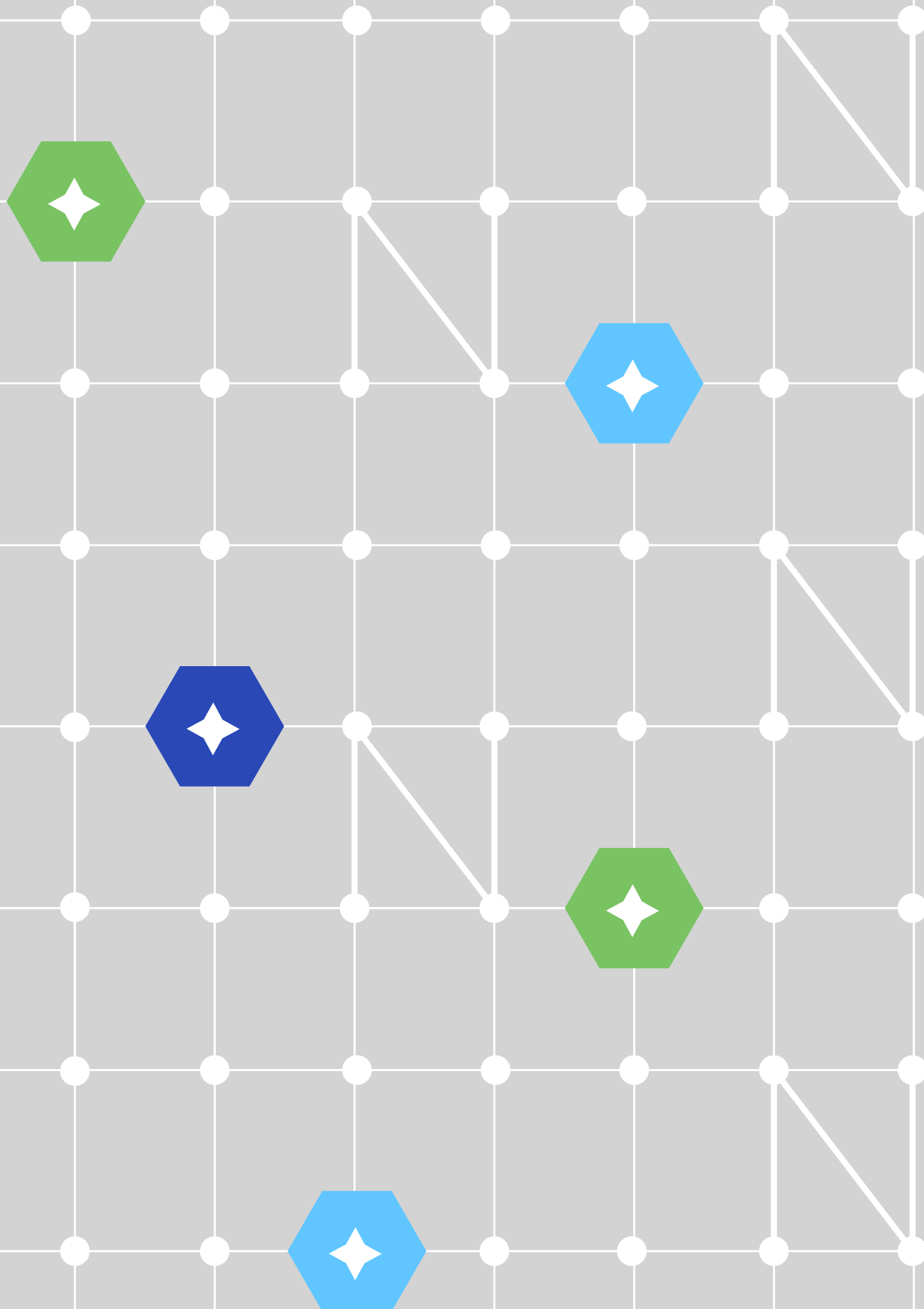
- 5 Considerando la definición contenida en el Protocolo de Palermo sobre la trata de personas menores de 18 años en la cual el uso de medios de fuerza, fraude o coerción no es necesario para determinar una situación de trata de personas, la encuesta de Nonechka no resulta útil para monitorear la situación de las infancias y adolescentes que trabajan en el campo en México. Si bien existe un debate actual sobre la necesidad de comprender los contextos de las personas trabajadoras agrícolas y sus familias para determinar la edad permitida para el trabajo agrícola en México, a través de Nonechka no se buscó activamente la participación de personas menores a 18 años. Pese a ello, 13 personas se identificaron como menores de edad al responder la encuesta.
- 6 La tecnología de [Ulula](https://ulula.com) permite la comunicación anónima en tiempo real dentro de las cadenas de suministro para reducir el riesgo, responder a los desafíos, superar los requisitos de cumplimiento, incrementar la productividad y ayudar a mejorar las condiciones laborales alrededor del mundo.
- 7 Red Nacional de Jornaleros y Jornaleras Agrícolas, Comunicado de Prensa – La población jornalera agrícola interna en México frente a la pandemia de Covid-19, (2021), disponible en https://www.ohchr.org/Documents/HRBodies/SP/COVID/NGOs/Red_Nacional_de_Jornaleros_y_Jornaleras_Agr%C3%ADcolas_-_Mexico.pdf
- 8 Es importante destacar que, en los casos de las personas trabajadoras migrantes internacionales (especialmente de aquellas que migran en función de un programa de trabajo temporal), además de los riesgos asociados con la movilidad, el estatus migratorio de las personas trabajadoras puede ser utilizado como medio de coerción frente a posibles amenazas de deportación o la pérdida del estatus regular por despido.

Vulnerabilidades y factores de riesgo hacia la trata de personas y el trabajo forzoso en el trabajo agrícola en México

- 9 Disponible en https://www.ohchr.org/documents/professionalinterest/protocoltraffickinginpersons_sp.pdf
- 10 Disponible en https://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_INSTRUMENT_ID,P12100_LANG_CODE:312174,es
- 11 International Labour Office, Hard to See, Harder to Count: Survey Guidelines to Estimate Forced Labour of Adults and Children (2012), p. 23-25, disponible en https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/publication/wcms_182096.pdf
- 12 Dirección General de Investigación Estratégica del Instituto Belisario Domínguez, op. cit., p. 8
- 13 El Instituto de Empresas y Derechos Humanos, desarrolló una serie de principios clave que deben respetar empleadores y contratadores de trabajadores migrantes para garantizar una migración con dignidad, incluyendo la prohibición del cobro de comisiones a los trabajadores migrantes y la obligación de que el empleador debe correr con la totalidad de los costos de la contratación y colocación (principio de “el empleador paga”). Principios de Dhaka para una migración con dignidad, disponible en https://www.ihrb.org/uploads/member-uploads/DPs_-_Spanish.pdf
- 14 Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, Boletín de Prensa Número 10/2020, Ciudad de México, 8 de abril de 2020, disponible en https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/545854/Bolet_n_10_2020.pdf
- 15 Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito, Documento temático: Abuso de una situación de vulnerabilidad y otros “medios” en el contexto de la definición de trata de personas, (2013), p. 14, disponible en: https://www.unodc.org/documents/human-trafficking/2016/Abuse_of_a_position_of_vulnerability_Spanish
- 16 Oficina Internacional del Trabajo, Estimaciones mundiales sobre la esclavitud moderna: Trabajo forzoso y matrimonio forzoso, (2017), p. 55, disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_651915.pdf
- 17 A partir de enero 2020 el salario mínimo en México para las personas jornaleras agrícolas es de \$213.39 pesos en la zona libre de la frontera norte y de \$160.19 pesos por día en el resto del país. Secretaría de Trabajo y Previsión Social, Comunicado conjunto 001/2021- La nueva política de salarios mínimos beneficiará a los que menos ganan, Ciudad de México 1 de enero 2020, disponible en: <https://www.gob.mx/stps/prensa/la-nueva-politica-de-salarios-minimos-beneficiara-a-los-que-menos-ganan>
- 18 Centro de Estudios para el Desarrollo Rural Sustentable y la Soberanía Alimentaria, Cámara de Diputados, Reporte: Jornaleros en México, (2019), p. 9, disponible en: http://www.cedrssa.gob.mx/files/b/13/21jornaleros_agricolas.pdf
- 19 Esto siendo una práctica contraria a la Ley Federal del Trabajo arts. 279 Bis, 279 Ter., 280 y 283. Disponible en https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/156203/1044_Ley_Federal_del_Trabajo.pdf
- 20 En el diseño de la encuesta se decidió no profundizar sobre el contenido de las amenazas para proteger a las personas trabajadoras agrícolas y evitar su revictimización.

El uso de la tecnología para recabar datos e informar a las personas trabajadoras agrícolas en México

- 21 Oficina de las Naciones Unidas, https://www.unodc.org/documents/human-trafficking/2016/Abuse_of_a_position_of_vulnerability_Spanish
- 22 Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), Monitoring Labour Risks Through Technology – Draft, (2020), p. 7, disponible en <https://mneguidelines.oecd.org/OECD-Garment-Forum-2020-Session-Note-Monitoring-Labour-Risks-Through-Technology.pdf>
- 23 En 2 de 3 países los hombres usan internet más que las mujeres y la brecha ha ido creciendo hasta alcanzar el 17% en 2019. En países menos desarrollados el porcentaje asciende al 43%. Naciones Unidas, Asamblea General, “Hoja de ruta para la cooperación digital: aplicación de las recomendaciones del Panel de Alto Nivel sobre la Cooperación Digital”, A/74/821, 29 de mayo de 2020, p. 9, disponible en <https://undocs.org/es/A/74/821>
- 24 Las organizaciones referían que las mujeres tenían que pedir teléfonos de sus esposos o que algunas simplemente no tenían.
- 25 Mujeres Unidas en Defensa de las Jornaleras e Indígenas (MUDJI) es la organización aliada en Nonechka que más encuestas logró durante la implementación del proyecto. Debido a su liderazgo y experiencia trabajando con mujeres trabajadoras agrícolas en San Quintín la participación de ellas fue significativa.
- 26 Para mayor referencia véase el catálogo de variantes lingüísticas de los diferentes idiomas indígenas que se hablan en México, disponible en https://www.inali.gob.mx/pdf/CLIN_completo.pdf
- 27 Campaña liderada por CECIG “cercanas al campo, cercanas a quien lo trabaja”





Polaris

Strategic Initiative on Labor Trafficking



@Polaris_Project



@polarisproject



@polarisproject



info@polarisproject.org



polarisproject.org